ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีการศึกษา 2567

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ประสงค์รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีการศึกษา 2567 โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

1. **ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และการปฏิบัติหน้าที่**

ตำแหน่ง	พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน 1 อัตรา
อัตราเงินเดือน	8,690 บาท

2. **กำหนดการรับสมัคร สอบคัดเลือก และประกาศผลการสอบ**
   - รับสมัครตั้งแต่วันที่ 22 – 30 พฤษภาคม 2568 (เว้นวันหยุดราชการ)
     ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น 1
   - สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 4 มิถุนายน 2568 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมคุณโลกยะ
     สำนักงานอธิการบดี ชั้น 3
   - ประกาศผลการสอบภายในวันที่ 6 มิถุนายน 2568
   - รายงานตัวปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ 10 มิถุนายน 2568 เวลา 08.30 น.
     ณ งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

3. **คุณสมบัติของผู้สมัคร**
   1) อายุไม่เกิน 45 ปี
   2) เพศชาย
   3) สำเร็จการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ขึ้นไป
   4) ไม่มีรอยสัก หรือรอยแผลเป็นลักษณะน่าเกลียดนอกร่มผ้า
   4) มีสัญชาติไทย
   5) ไม่มีประวัติอาชญากรรม
   6) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
   7) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
   8) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ
   9) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

4. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

1) สำเนาประกาศนียบัตรประถมศึกษาปีที่ 6 หรือสำเนาใบ ร.บ.1 หรือใบสุทธิ จำนวน 1 ฉบับ
2) เอกสารหรือหลักฐานการผ่านงานหรือแสดงความชำนาญการ (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
3) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ และถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี ขนาด 3 x 4 เซนติเมตร จำนวน 3 รูป
4) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
5) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
6) ใบรับรองแพทย์และผลตรวจปัสสาวะหาสารเสพติด จำนวน 1 ฉบับ

6. ค่าธรรมเนียม

ผู้สมัครสอบจ่ายค่าธรรมเนียมคนละ 50 บาท

7. วิธีการสอบคัดเลือก

สอบคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน โดยการพิจารณาในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติการปรับตัวกับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดสร้างสรรค์ เชาวน์ปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น 100 คะแนน

8. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

9. เงื่อนไขการจ้าง

1) ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องมีชุดปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2) ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องยินยอมพิมพ์ลายนิ้วมือ และส่งประวัติไปตรวจสอบ ณ กองทะเบียนประวัติอาชญากรรม หากพบภายหลังว่ามีประวัติอาชญากรรม ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการจ้าง หากได้รับการจัดจ้างแล้ว จะถูกยกเลิกสัญญาจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิชิต สุขทร)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช