



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีการศึกษา 2568

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ประสงค์รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีการศึกษา 2568 โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน

ตำแหน่ง	พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน 1 อัตรา
อัตราเงินเดือน	ค่าจ้าง 8,690 บาท ค่าครองชีพ 1,310 บาท

2. กำหนดการรับสมัคร สอบคัดเลือก และประกาศผลการสอบ

- รับสมัครตั้งแต่วันที่ 5 – 9 มกราคม 2569 (ในวันและเวลาราชการ)
ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น 1
- สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 13 มกราคม 2569 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมคุณโลกยะ
สำนักงานอธิการบดี ชั้น 3
- ประกาศผลการสอบภายในวันที่ 15 มกราคม 2569
- รายงานตัวปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ 20 มกราคม 2569 เวลา 08.30 น.
ณ งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- 1) อายุไม่เกิน 45 ปี
- 2) เพศชาย
- 3) สำเร็จการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ขึ้นไป
- 4) ไม่มีรอยสัก หรือรอยแผลเป็นลักษณะน่าเกลียดบนอกร่มผ้า
- 4) มีสัญชาติไทย
- 5) ไม่มีประวัติอาชญากรรม
- 6) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 7) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 8) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ
- 9) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

4. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| 1) สำเนาประกาศนียบัตรประถมศึกษาปีที่ 6 หรือสำเนาใบ ร.บ.1 หรือใบสุทธิ | จำนวน 1 ฉบับ |
| 2) เอกสารหรือหลักฐานการผ่านงานหรือแสดงความชำนาญการ (ถ้ามี) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 3) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ และถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี
ขนาด 3 x 4 เซนติเมตร | จำนวน 3 รูป |
| 4) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 5) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 6) ใบรับรองแพทย์และผลตรวจปัสสาวะหาสารเสพติด | จำนวน 1 ฉบับ |

6. ค่าธรรมเนียม

ผู้สมัครสอบจ่ายค่าธรรมเนียมคนละ 50 บาท

7. วิธีการสอบคัดเลือก

สอบคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน โดยพิจารณาในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทางวิชา อาชีพ อารมณ์ ทักษะการปรับตัวกับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญปัญหา และ บุคลิกภาพอย่างอื่น 100 คะแนน

8. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขัน อย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

9. เงื่อนไขการจ้าง

- 1) ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องมีชุดปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- 2) ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องยินยอมพิมพ์ลายนิ้วมือ และส่งประวัติไปตรวจสอบ ณ กองทะเบียนประวัติ อาชญากรรม หากพบภายหลังว่ามีประวัติอาชญากรรม ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการจ้าง หากได้รับการ จัดจ้างแล้ว จะถูกยกเลิกสัญญาจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2568



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต สุขทร)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช